

# 株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部

## 求 人 内 容

職種	クライアントサービス:企画提案営業		
ポイント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフサービスのクライアントサービスは人材派遣の営業だけではなく、紹介事業や請負事業なども含めた広範囲での提案が可能なお仕事です。</li> <li>・リクルートグループの働き方改革の中核企業</li> </ul>		
人数	・30名程度	必要な資格 経験	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年齢、業界・経験不問、業界・職種未経験者歓迎。</li> <li>・東京エリア以外は普通自動車運転免許証必須。</li> <li>※人柄とやる気を重視して選考します。</li> </ul> <b>【求める人物像】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・短期間で成長したい方。</li> <li>・色々な業界のことを知りたい方。</li> <li>・キャリアビジョンがある方。</li> <li>・活気ある環境で働きたい方。</li> <li>・営業の仕事の面白さを味わいたい方。</li> </ul>
年齢	・20～32歳位(ターゲットとなる年齢)		
学歴	・高等学校卒業以上	職務内容	<b>【職務内容】</b> ○まだお取引のない企業様への人材活用の提案営業、現在お取引をいただいているクライアントのサポートやポスト拡大提案、派遣先で働く当社スタッフさんの就業サポートをおこなっていただきます。 <b>【具体的には】</b> ①未取引企業様への新規提案営業 既存のクライアントだけでは対応ではなく、多くの就業機会を創出するために、担当エリアの企業様に定期的に訪問していただきます。 現在お取引のない企業様には、定期的に人材ニーズのヒアリングや企業情報を確認することからはじまり、ニーズが発生したときにすぐにご連絡いただくような関係づくりをお願いします。 ②既存クライアントのサポート クライアントへ定期的に電話や訪問をしていただき、スタッフの就業状況の確認のほか、増員補強・欠員補充など新たなニーズの確認と要望に合わせた提案をしていただきます。クライアント目線に立ってタイミングを逃さずタイムリーなフォローをすることで、担当者との関係づくり(信頼関係)を強化していただくことからスタートします。 ③スタッフさんの就業サポート ご就業いただいているスタッフさんの就業フォローも大切なお仕事です。スタッフさんのお仕事スタート日に同行していただいたり、お仕事スタート後も定期的に訪問していただき、継続的なフォローをお願いします。 <b>【この仕事の魅力】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業様の「いい人を紹介してくれてありがとう」とかスタッフさんから「雰囲気の良い職場で働きやすいです」と言われたときに違ひ甲斐を感じる事が出来ます。</li> </ul>
雇用形態	<ul style="list-style-type: none"> <li>・契約社員(契約期間最長3年まで)</li> <li>※正社員登用制度有</li> </ul>		
給与	<ul style="list-style-type: none"> <li>・月給:285,000円以上/東京、神奈川、埼玉</li> <li>※一律営業手当(固定残業代34時間分/6万円)を含む。</li> <li>・月給:258,500円以上/愛知、兵庫</li> <li>※一律営業手当(固定残業代36時間分/5万円)を含む。</li> <li>・月給:242,000円以上/群馬、茨城、栃木、静岡、三重、長野、富山、広島</li> <li>※一律営業手当(固定残業代33時間分/5万円)を含む。</li> <li>・月給:234,500円以上/山形</li> <li>※一律営業手当(固定残業代34時間分/5万円)を含む。</li> </ul> <b>【年収例】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・760万円/月給54万円・32歳・経験5年・マネージャー(正社員)</li> <li>・450万円/月給32万円・27歳・経験3年(正社員)</li> <li>・340万円/月給28万円・24歳・経験1年</li> </ul>		
手当・制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・昇給2回</li> <li>・交通費全額支給、超過時間外手当</li> <li>・出張手当、単身赴任手当</li> <li>・インセンティブ制度(実績に応じて支給)</li> <li>・正社員登用制度</li> <li>・育児支援制度</li> </ul>	勤務地	<ul style="list-style-type: none"> <li>・山形テクニカルセンター:山形市城南町</li> <li>・宇都宮テクニカルセンター:宇都宮市馬場通り</li> <li>・高崎テクニカルセンター:高崎市八島町</li> <li>・水戸テクニカルセンター:水戸市三の丸</li> <li>・つくばテクニカルセンター:つくば市竹園</li> <li>・さいたまテクニカルセンター:さいたま市大宮区</li> <li>・東東京テクニカルセンター、IT東京オフィス:東京都千代田区神田練堀町</li> <li>・西東京テクニカルセンター:立川市曙町</li> <li>・甲信テクニカルセンター:松本市中央</li> <li>・横浜テクニカルセンター、川崎テクニカルセンター:横浜市西区みなとみらい</li> <li>・湘南テクニカルセンター:平塚市宝町</li> <li>・静岡テクニカルセンター:静岡市葵区</li> <li>・名古屋テクニカルセンター:名古屋市中村区名駅</li> <li>・三重テクニカルセンター:四日市市鶴の森</li> <li>・富山テクニカルセンター:富山市宝町</li> <li>・神戸テクニカルセンター:神戸市中央区</li> <li>・広島テクニカルセンター:広島市中区</li> <li>・新宿テクニカルセンター、IT東京広域オフィス、IT東京オフィス:東京都新宿区西新宿</li> <li>※転勤:なし</li> </ul>
就業時間	<ul style="list-style-type: none"> <li>・フレックスタイム制</li> <li>※フレックスタイム7:00～22:00(標準労働時間1日7.5時間)</li> </ul>	社会保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
試用期間	・有(1ヶ月:待遇に変動なし)	福利厚生	・財形貯蓄、確定拠出年金制度
休日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年間休日125日</li> <li>・完全週休2日制(土・日)、祝日</li> <li>・夏季、年末年始、有給、慶弔、産前産後、育児、介護</li> <li>※有給休暇:入社半年経過後10日</li> <li>※育児・介護休業:入社1年未満の社員は除く</li> </ul>	選考	書類選考→面接(1回)→内定 ※筆記試験あり(スキルチェック/適性検査など):面接時 ※場合により2次面接を行う事もあります。
賞与	なし	備考	

【会社情報】株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部

事業内容	○機械、電気・電子、情報、化学等の分野における技術者、およびITエンジニアの派遣・紹介事業(常用型派遣) 許可番号:派遣[派13-011061] 紹介[13-ユ-010724]	創業	1981年11月	売上高	2,781億円(2018年3月期)
		資本金	3億円		2,472億円(2017年3月期)
		従業員	9,040名 (2018年4月現在、エンジニア数)		2,183億円(2016年3月期)
企業情報	○リクルートグループの会社であり、エンジニアに特化した人材総合サービスを展開しています。国内トップクラスの技術系人材サービス会社として大手・優良企業2,000社と取引実績があり、未経験からでも大型案件を手がけることができます。 ○多くの未経験先輩社員が活躍中です。人材業界・営業の研修ノウハウが充実しており、すぐに即戦力に成長できます。 ○フレックスタイム・正社員登用制度・年間休日125日、高い有給消化率など、福利厚生も充実しています。				
住所	〒101-0022 東京都千代田区神田練堀町85 JEEL秋葉原スクエア	会社説明資料	<a href="https://sp.sasaki-group.co.jp/ss.pdf">https://sp.sasaki-group.co.jp/ss.pdf</a>		
応募先	■人材紹介会社/株式会社SPマネージメントシステム ■所在地:千葉県柏市柏三丁目7番17号 ■電話:04-7128-5631				
応募フォーム	<a href="https://sp.sasaki-group.co.jp/?page_id=199">https://sp.sasaki-group.co.jp/?page_id=199</a>	履歴書・職務経歴書送付先	<a href="mailto:s-service@sp.sasaki-group.co.jp">s-service@sp.sasaki-group.co.jp</a>		